

# Stampa Intero Modello in data : 1/8/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 2876 - EMPOLI	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 15/06/2013**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 15/06/2013**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni adottate dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	NO	NO	G

Giustificazione - Incong. 4	IRAP COMMERCIALE (3,90% DEGLI UTILI ART.1 C.50 LETTERA H LEGGE FINANZIARIA 2008)															
Data	17/06/2013 08:35															

Giustificazione - Incong. 8	Trattasi di compensi arretrati di anni precedenti pagati nell'anno in corso e di Indennità ad personam corrisposta ai dirigenti di cui all'art. 110 del D.Lgs 267/2000 e del più elevato importo della indennità integrativa speciale annualmente in godimento da parte della categoria D3 conservato come "assegno personale non riassorbibile"															
Data	17/06/2013 09:23															

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
01/08/2013 01:45:25

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	75.699	85.822	88.638	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	7.822	5.052	0
DIRIGENTI	7	7	7	DIRIGENTI	589.043	501.488	501.050	DIRIGENTI	58.416	3.251	358
CATEGORIA D	57	54	53	CATEGORIA D	1.634.368	1.577.705	1.565.609	CATEGORIA D	38.044	12.596	18.437
CATEGORIA C	110	109	106	CATEGORIA C	2.699.308	2.659.664	2.655.539	CATEGORIA C	59.837	7.314	25.290
CATEGORIA B	79	76	73	CATEGORIA B	1.866.701	1.780.734	1.701.172	CATEGORIA B	16.934	1.327	5.602
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	RESTANTE PERSONALE	19.671	23.721	23.725	RESTANTE PERSONALE	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>255</b>	<b>248</b>	<b>241</b>	<b>Totale</b>	<b>6.884.790</b>	<b>6.629.134</b>	<b>6.535.733</b>	<b>Totale</b>	<b>181.053</b>	<b>29.540</b>	<b>49.687</b>
				<b>Tabella 14</b>	<b>3.488.294</b>	<b>3.245.118</b>	<b>3.354.257</b>				

	<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>10.373.084</b>	<b>9.874.252</b>	<b>9.889.990</b>	
--	--	-------------------	------------------	------------------	--

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
01/08/2013 01:45:25

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0,83	0,86	1	81.452	93.828	88.638	39.420	45.332	46.574	42.032	48.496	42.064	0	5.797	0	9.386	72	0
<b>DIRIGENTI</b>	7,03	6,58	7	75.516	75.682	71.527	45.450	45.573	45.339	30.067	30.109	26.188	6.420	18	40	1.893	476	11
<b>CATEGORIA D</b>	52,29	53,54	51,86	30.529	29.233	29.836	26.317	25.997	26.063	4.212	3.236	3.773	671	7	0	57	228	356
<b>CATEGORIA C</b>	100,94	105,06	102,1	26.150	25.246	25.762	22.761	22.693	22.748	3.389	2.553	3.014	515	5	6	78	65	242

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>CATEGORIA B</b>	78,43	78,12	74,41	23.585	22.779	22.786	20.766	20.754	20.741	2.818	2.024	2.044	133	6	0	83	11	75
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0,83	1	1	23.605	23.721	23.725	22.861	22.944	22.943	744	777	782	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>240,35</b>	<b>245,16</b>	<b>237,37</b>	<b>27.892</b>	<b>26.920</b>	<b>27.325</b>	<b>23.605</b>	<b>23.492</b>	<b>23.610</b>	<b>4.287</b>	<b>3.428</b>	<b>3.714</b>	<b>593</b>	<b>26</b>	<b>4</b>	<b>160</b>	<b>94</b>	<b>206</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
01/08/2013 01:45:25

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	25	32	22	0	4	9	1	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	6	7	6	30,5	28,43	31,5	0,67	1,43	5,5	1	0,71	0,83
<b>CATEGORIA D</b>	55	54	47	30,49	30,15	31,96	3,96	6,93	10,51	8,53	6,96	12,89
<b>CATEGORIA C</b>	110	109	73	30,74	32,59	48,1	3,48	8,58	14,86	14,14	13,15	26,97
<b>CATEGORIA B</b>	79	76	72	33,49	32,47	34,22	9,03	9,78	13,39	4,97	7,09	4,36
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	1	1	15	21	29	0	2	0	4	24	84
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>252</b>	<b>248</b>	<b>200</b>	<b>31,46</b>	<b>31,85</b>	<b>38,59</b>	<b>5,23</b>	<b>8,34</b>	<b>12,93</b>	<b>9,63</b>	<b>9,58</b>	<b>14,89</b>



(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
01/08/2013 01:45:25

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	15,11	8,69	8,69	Retribuzioni, codice P015	675.099	256.658	242.268	valore medio	44.679	29.535	27.879
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0,53	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	16.634	valore medio	-	-	31.385
Con Contratti formazione lavoro	0,98	0	0	Retribuzioni, codice P016	23.941	0	0	valore medio	24.430	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	4	1	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	58.804	37.983	25.262	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	14.701	37.983	25.262

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	37	36	35	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	41.509	112.063	96.871	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.122	3.113	2.768
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	37	60	55	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	158.715	411.409	122.754	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.290	6.857	2.232

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Deliberazione di Giunta Comunale n. 173 del 03/11/2010

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	8	3	0	0	0	0	0	3	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	9	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	10	6	0	0	0	1	10	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	20	0	1	0	1	1	22
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	50	1	3	0	0	0	0	1	3

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	4	4	0	0	0	2	4	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	23	35	0	0	0	7	23	42
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	3	2	0	0	0	1	3	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	4	0	0	0	1	2	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	113	4	12	0	1	0	1	4	14
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	10	4	0	0	0	1	10	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	10	11	0	0	0	0	10	11
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	4	11	0	0	0	0	4	11
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	35	6	1	0	0	0	0	6	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	61	0	2	0	0	0	0	0	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>276</b>	<b>98</b>	<b>126</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>98</b>	<b>143</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0
CATEGORIA C	1	1,2	0	0	0	0,11	0	0	0	0	20	11	0	0
CATEGORIA B	3,16	0,33	0	0	0,04	0,38	0	0	0	0	7	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>5,16</b>	<b>3,53</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,04</b>	<b>0,49</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>31</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>								
	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	0	0	0	1	1	1	0	0
CATEGORIA C	0	0	1	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	1	1	3	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	16	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>24</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVITA)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	3
<b>Totale</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	4

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	1	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	0	1	1	2	-	-	-	-	1	0	6	4	1	0	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	1	15	0	2	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	1	0	0	2	3	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	3	1	2	7	5	3	9	1	5	3	2	8	14	0	2	-	-	-	-	65
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	1	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	3	-	-	0	1	-	-	1	0	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	7

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3	8	1	5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	1	0	3	0	1	1	0	1	1	0	4	2	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	3	1	1	1	6	7	0	1	-	-	-	-	-	21
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	1	5	3	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	4	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>9</b>	<b>25</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>17</b>	<b>14</b>	<b>7</b>	<b>19</b>	<b>11</b>	<b>17</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>27</b>	<b>42</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>241</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	3	1	2	6	1	1	1	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	0	1	0	5	1	11	0	1	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	4	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3	4	5	7	8	23	3	6	2	0	-	-	-	-	65
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	1	0	1	2	0	0	1	-	-	-	-	7

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	3	8	0	3	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	0	4	1	4	2	0	1	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	3	8	4	3	-	-	-	-	-	-	21
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	0	2	2	4	2	1	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	1	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>17</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>27</b>	<b>48</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>241</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	4	1	-	-	6	6	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	17	-	-	1	5	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	4	5	-	-	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	5	3	14	36	-	-	4	3	-	-	-	-	65
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	2	1	-	-	0	2	-	-	-	-	7



Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	2	8	2	1	0	5	-	-	-	-	18
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	10	5	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	10	11	-	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	4	3	7	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	0	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	11	11	65	98	2	1	20	30	0	3	-	-	241

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	22	0	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	35
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	76	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	8	0	86
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	88	25	33	0	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	-	-	1	1	151
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	32	38	6	7	-	-	-	-	-	-	3	2	2	0	-	-	4	1	95
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	108	0	15	-	-	-	-	-	-	0	5	0	4	-	-	0	10	142
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	51
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	61	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	4	0	66
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	42	0	6	-	-	-	-	-	-	0	8	-	-	-	-	0	3	59

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	324	0	48	69	-	-	0	11	-	-	26	16	3	6	-	-	11	6	520
POSIZIONE ECONOMICA D2	29	698	16	289	0	15	0	24	-	-	0	42	0	27	-	-	1	19	1.160
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	26	94	2	36	-	-	-	-	0	407	0	2	0	1	-	-	3	7	578
POSIZIONE ECONOMICA C5	125	223	7	15	-	-	-	-	-	-	0	9	0	5	-	-	3	10	397
POSIZIONE ECONOMICA C4	839	1.381	253	619	0	30	38	95	0	342	38	95	2	14	0	32	13	45	3.836
POSIZIONE ECONOMICA C3	34	90	2	10	-	-	-	-	3	0	3	3	-	-	504	0	0	3	652
POSIZIONE ECONOMICA C2	70	228	2	88	-	-	-	-	0	339	0	42	3	4	-	-	0	6	782
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	132	389	5	84	-	-	0	19	13	184	45	35	1	3	0	68	6	17	1.001
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	321	164	192	56	-	-	-	-	-	-	10	14	7	2	-	-	1	1	768

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	71	0	11	0	-	-	-	-	-	-	4	0	3	0	-	-	-	-	89
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	369	386	62	94	-	-	0	82	-	-	19	19	6	8	-	-	2	7	1.054
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	62	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	1	0	-	-	1	0	67
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	139	356	72	128	-	-	-	-	-	-	4	21	3	14	-	-	0	6	743
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	164	0	6	0	-	-	-	-	-	-	10	0	4	0	-	-	-	-	184
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	192	31	295	0	-	-	0	35	2	0	15	3	6	2	-	-	-	-	581
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	103	0	41	-	-	-	-	-	-	0	9	-	-	-	-	0	4	157
POSIZIONE ECONOMICA B2	43	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	47
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	63	0	4	-	-	-	-	-	-	0	5	0	2	-	-	0	1	75
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	29	0	-	-	-	-	-	-	-	-	84	0	-	-	-	-	-	-	113
<b>Totale</b>	3.226	4.491	1.015	1.570	0	45	38	266	18	1.272	266	330	45	94	504	100	58	151	13.489

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	40.577	-	-	5.997	-	-	-	46.574
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	36	119.937	-	1.673	14.342	-	280	389	135.843
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	48	159.918	-	-	22.098	-	-	205	181.811
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	24	56.686	-	869	4.841	-	-	310	62.086
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	39	86.160	-	1.420	7.380	-	-	381	94.579
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	12	26.511	-	1.097	2.311	-	-	91	29.828
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	24	50.756	-	142	4.267	-	-	89	55.076
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	12	24.339	-	-	2.043	-	-	-	26.382
POSIZIONE ECONOMICA D3	203	411.719	-	9.528	35.280	-	-	1.872	454.655

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	262,51	487.226	-	14.745	41.952	-	-	2.093	541.830
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	45,77	80.726	-	-	6.626	-	-	273	87.079
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	123,33	225.095	-	965	18.938	-	-	920	244.078
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	763,13	1.344.865	-	19.466	114.391	-	-	2.600	1.476.122
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	46	78.477	-	-	6.584	-	611	76	85.596
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	98,72	163.800	-	1.684	13.757	-	-	623	178.618
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	194,01	314.495	-	-	26.225	-	-	1.980	338.740
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	178	294.864	-	5.209	25.198	-	-	892	324.379
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	24	38.288	-	316	3.232	-	-	256	41.580
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	270,97	432.333	-	10.434	37.058	-	-	1.893	477.932
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	24	37.616	-	-	3.150	-	-	125	40.641
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	180	282.117	-	-	23.597	-	-	1.477	304.237

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	60	92.485	-	207	7.757	-	-	430	100.019
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	84	127.609	-	-	10.680	-	-	483	137.806
POSIZIONE ECONOMICA B3	36	54.690	-	-	4.583	-	-	202	59.071
POSIZIONE ECONOMICA B2	12	17.532	-	1.400	1.589	-	-	-	20.521
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	24	34.489	-	-	2.888	-	-	115	37.262
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	12	21.166	-	-	1.777	-	-	-	22.943
<b>Totale</b>	2.848,44	5.104.476	-	69.155	448.541	-	891	17.775	5.605.288

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGREARIO A	242	0	0	31.548	875	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	872	0	0	49.952	6.185	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1.162	0	0	74.045	19.677	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	425	0	0	0	0	1.077	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	646	0	0	0	0	1.943	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	199	0	0	0	0	623	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	381	0	0	0	0	1.246	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	183	0	0	0	0	587	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	3.088	3.333	1.178	0	0	10.276	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	3.655	1.111	14.570	0	0	13.252	996
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	605	0	0	0	0	2.341	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1.688	0	2.243	0	0	5.591	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	10.086	24.349	5.765	0	0	33.981	1.819

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	589	2.222	0	0	0	2.058	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1.229	1.111	1.169	0	0	4.413	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	2.351	3.426	0	0	0	8.688	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	2.211	0	0	0	0	6.879	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	287	0	0	0	0	932	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	3.241	0	0	0	0	10.457	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	282	0	0	0	0	943	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	2.115	0	0	0	0	6.854	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	694	0	0	0	0	2.349	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	957	0	0	0	0	3.206	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	410	0	0	0	0	1.378	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	132	0	0	0	0	461	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	259	0	0	0	0	937	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	159	0	0	0	0	623	0
<b>TOTALE</b>	<b>38.148</b>	<b>35.552</b>	<b>24.925</b>	<b>155.545</b>	<b>26.737</b>	<b>121.095</b>	<b>2.815</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO A</b>	0	0	0	0	0	0	9.198	0	0	0	201	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO</b>	0	0	0	0	0	57	0	0	0	78	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMIN ATO</b>	0	0	0	0	0	1.203	0	0	0	0	30.165	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	3.000	1.183	0	0	0	0	0	1.907	1.600
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	3.000	1.644	151	0	0	0	2.737	2.324	1.249

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	0	591	0	0	0	0	0	0	1.072
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	3.000	1.167	0	0	0	0	3.515	0	8.293
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3</b>	0	0	0	1.500	576	0	0	0	0	0	0	163
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	6.444	0	14.500	9.264	13.762	0	0	0	7.035	1.763	16.398



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	1.970	0	9.000	10.225	85	0	0	0	609	534	7.481
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	0	0	4.238	2.342	590	0	0	0	4.541	0	2.926
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	0	0	525	4.917	713	0	0	0	4.573	0	3.641
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	42.582	0	2.175	27.043	5.683	0	0	0	19.749	9.432	46.910

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	3.678	0	0	1.755	0	0	0	0	99	883	2.781
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	3.357	0	300	3.948	585	0	0	0	62	440	5.600
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	7.042	0	300	6.883	546	0	0	0	196	2.406	10.803
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	4.425	0	300	8.897	0	0	0	0	2.198	899	6.140

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	383	0	0	629	0	0	0	0	23	460	1.131
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	9.903	0	1.575	8.323	0	0	0	0	1.223	3.004	13.185
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	2.612	0	0	834	0	0	0	0	0	342	396
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	6.993	0	300	4.373	0	0	0	0	98	1.114	2.465

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	3.577	0	0	4.525	0	0	0	0	1.550	512	2.861
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	0	6.309	0	0	3.229	0	0	0	0	510	1.026	2.166
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	597	0	0	993	0	0	0	0	0	194	575
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	0	0	0	352	0	0	0	0	0	65	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	731	0	0	505	0	0	0	0	0	129	109
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>100.603</b>	<b>0</b>	<b>43.713</b>	<b>104.198</b>	<b>23.375</b>	<b>9.198</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>48.796</b>	<b>57.800</b>	<b>137.945</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>42.064</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>57.144</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>126.252</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>9.192</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>13.694</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>2.485</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>17.602</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>3.009</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>87.041</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>63.488</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>17.583</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>23.891</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>229.574</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>14.065</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>22.214</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>42.641</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>31.949</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>3.845</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>50.911</b>

<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>5.409</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>24.312</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>16.068</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>17.403</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>4.147</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>1.010</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>2.670</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>782</b>
<b>TOTALE</b>	<b>930.445</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	47.544
GESTIONE MENSE	42.690
EROGAZIONE BUONI PASTO	3.580
FORMAZIONE DEL PERSONALE	14.540
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	512
COPERTURE ASSICURATIVE	6.000
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	25.262
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	96.871
ALTRE SPESE	102.768
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	122.754
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	242.268
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.483
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.139.242
IRAP	507.300
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	16.122
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	2.093
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	17.772
<b>Totale</b>	<b>3.354.257</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Comune di Montecatini Terme - somme rimborsate per personale comandato E 2.093,35	



Comune di San Miniato - Rimborso ricevuto per personale comandato E 17.771,84

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	565.811	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	65.223	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	28.516	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	38.126	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	40.621	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	81.076	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-25.315	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-53.208	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	740.850	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	60.000	0
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	7.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	72.085	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-2.613	0
totale Risorse variabili Fondo unico	136.472	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	102.402
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	371.690
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	34.922
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	509.014
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	44.284
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	123.172
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	133.852
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	67.000
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	368.308
<b>Totale</b>	<b>877.322</b>	<b>877.322</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	98.411	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	4.305	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	12.089	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	15.165	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	13.821	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	9.368	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	8.738	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	4.000	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-33.560	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-11.292	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-10.664	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	110.381	0
<b>Risorse variabili</b>		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	4.133	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	44.202	0

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	12.000	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	60.335	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	134.401
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	12.000
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	146.401
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	20.160
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	20.160
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	4.155
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Risorse posizione risultato	0	4.155
<b>Totale</b>	<b>170.716</b>	<b>170.716</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	5605288	6877034	La differenza e dovuta a spese per personale a tempo determinato e personale cessato
Totale T13	930445		
Assegno T14	47544		
L010 - GESTIONE MENSE	42690	2260787	La differenza e dovuta a spese dell'intera gestione mensa, comprensive della refezione scolastica, le cui spese non devono essere considerate nel conto annuale
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	3580	3580	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	14540	14540	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	512	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	6000	6000	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	25262	25262	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	96871	96871	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	122754	122754	
L110 - ALTRE SPESE	102768	45118	La differenza e dovuta a spese ricomprese nei capito del personale a tempo indeterminato, inoltre alcune spese non sono considerate nel conto annuale
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	242268	0	Ricompreso nel capitoli del personale a tempo indeterminato
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2483	2483	

P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2139242	2144367	La differenza e dovuta a oneri relativi al personale cessato ricompreso nel codice L110 "Altre spese"
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	507300	509130	La differenza e dovuta a oneri relativi al personale cessato ricompreso nel codice L110 "Altre spese"
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	16122	16634	Nel capitolo sono ricomprese anche le somme per l'agenzia interinale
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	2093	2093	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>9907762</b>	<b>12126653</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	17772	17772	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>9889990</b>	<b>12108881</b>	



# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA :**

**Codice Fiscale :** 01329160483

**Telefono :** 001329160483

**Fax :** 005717571

**Email :** personale@comune.empoli.fi.it

**Via :** Via Giuseppe del Papa

**Numero Civico :** 41

**C.A.P. :** 50053

**Città :** EMPOLI

**Provincia :** FI

**Codice Catastale :** D403

**Popolazione residente :** 46578

**Superficie(Kmq) :** 62.21

**Indirizzo pagina web dell'ente :**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
MARCHINI	SALVATORE	00571757965	00571757749	s.marchini@comune.empoli.fi.it

## Referente Da Contattare

**Cognome**

**Nome**

**Telefono**

**Fax**

**EMail**

0

0

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	35
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	55
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	3183
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	13
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	11
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	2
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

**Suggerimenti :**

**Si precisa che dall'11.11.2012 il Comune di Empoli fa parte dell'Unione dei Comuni del circondario Empolese Valdelsa. Le prime 3 funzioni trasferite ed il relativo personale comandato hanno avuto decorrenza dal 31/12/2012**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>1</b>
--	----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>0</b>
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>1</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>0</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>1</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>1</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>0</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>1</b>
---	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>1</b>
-----------	----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CAMBI	MASSIMO	cambi@timenet.it
COPPARI	FRANCESCO	francesco.coppari@virgilio.it
VANNI	VALENTINA	valentinavanni@commercialisti.fi.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	34.11
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	4



<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>30</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>SI</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	<b>0</b>
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	<b>3</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila</b>	<b>9848</b>
<b>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale</b>	
<b>Altro</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	11/07/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	12/07/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	28/12/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	929741
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	877322
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	3.27
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+74426
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+60000
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	887346
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 877322 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 887346)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		0
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	0	0
	0	0
	0	0
	0	0
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	133851
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI



NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	



# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	25/07/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	12/07/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	28/12/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	176810
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	170716
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	6.6
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+6844
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+12000
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	170748
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 170716 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 170748)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	5	20615
	1	18440
	1	12884
	0	0
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	7
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	100
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....